



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS INFANTE D. HENRIQUE – 152171

CONVOCATÓRIA PARA ENTREVISTA

CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS – 2025/2026

HORÁRIO 11/2025

Técnico Especializado – Engenharia Eletrotécnica ou Afins – Cursos Profissionais

Candidatos Admitidos – Entrevista Dia 5 de setembro

Nº Candidato	Nome Candidato	Hora entrevista
6579934301	Paulo Daniel Barbosa da Silva	15h30 Às 16h00

Notas Importantes:

(1) Os/As candidatos/as terão de **fazer prova da condição de admissão** – Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica ou afinidade com a área de Eletricidade, conforme aviso de abertura – nos serviços administrativos na escola sede do agrupamento, **15 minutos antes da hora marcada para a entrevista**, sob pena de exclusão;

(2) As entrevistas decorrem na Escola Infante D. Henrique, não são passíveis de adiamento e a não comparecimento constitui motivo de exclusão.

Alíneas:

(a) Candidatos/as excluídos/as por não envio de portefólio durante o período de candidatura e/ou não cumprimento.

(b) Candidatos/as excluídos/as por não cumprimento do requisito de admissão.

(c) Candidatos/as excluídos/as por desistência.

CRITÉRIOS, SUBCRITÉRIOS E SUA PARAMETRIZAÇÃO

PARÂMETROS

PORTEFÓLIO (30%)

1. Formação Especializada ou Complementar (15%)

a) Formação/Título Académico, com ponderação de 10 pontos, distribuídos da seguinte forma:

Curso de Especialização Tecnológica sem CAP – 1,0 pontos;

Curso de Especialização Tecnológica com CAP – 2,0 pontos;

Bacharelato sem CAP – 3,0 pontos;

Bacharelato com CAP – 4,0 pontos;

Licenciatura sem CAP – 5,0 pontos;

Licenciatura com CAP – 6,0 pontos;

Mestrado sem CAP – 7,0 pontos;

Mestrado com CAP – 8,0 pontos;

Doutoramento/Título de Especialista sem CAP – 9,0 pontos;

Doutoramento/Título de Especialista com CAP – 10,0 pontos.

b) Classificação Académica, com ponderação de 5 pontos, distribuídos da seguinte forma:

De 10,000 a 12,999 valores – 1,0 pontos;

De 13,000 a 14,999 valores – 2,0 pontos;

De 15,000 a 16,999 valores – 4,0 pontos;

De 17,000 a 20,000 valores – 5,0 pontos.

1.2 Projetos desenvolvidos (15%)

a) Experiência pedagógica: O portefólio comprova experiência pedagógica na lecionação de conteúdos técnicos e práticos constantes do programa da (s) disciplina(s) a concurso, com ponderação de 2,0 pontos;

b) Desempenho de funções cumulativas como diretor de turma, diretor de curso profissional de nível secundário, como professor orientador na Formação em Contexto de Trabalho, orientador do projeto conducente à PAP e Júri de PAP, com ponderação de 2,0 pontos;

c) Criatividade, Regularidade demonstrada nos projetos em evidência, com ponderação de 1,0 pontos;

Escola sede: Escola Secundária Infante D. Henrique, Largo Alexandre Sá Pinto, 4050 – 027 Porto

Tel.: 226 052 860 E-mail: direcao@infante.pt N. contribuinte: 600084299



Os Fundos Europeus mais próximos de si.

- d) Promoção e participação em projetos, com ponderação de 1,0 pontos;
- e) Certificação profissional nas áreas do horário a concurso, com ponderação de 2,0 pontos;
- f) Qualidade da reflexão crítica, com ponderação de 1,0 pontos;
- g) Currículo, Experiência profissional na indústria. Estar inserido no mercado de trabalho na área de recrutamento, com ponderação de 2,0 pontos;
- h) Formação recebida e ministrada em contexto técnico, com ponderação de 2,0 pontos;
- i) Avaliação de desempenho docente nos últimos 7 anos, com ponderação de 2,0 pontos.

ENTREVISTA (35%)

Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal (10%)

- a-10 Comunicação clara e objetiva; relacionamento e atitude adequados à situação;
- b-7,5 Comunicação nem sempre clara e objetiva; relacionamento e atitude adequados à situação;
- c-5 Comunicação nem sempre clara e objetiva; relacionamento e atitude nem sempre adequados à situação;
- d-0 Comunicação e relacionamento interpessoal pouco adequados à situação.

Criatividade e Inovação (10%)

- a-10 Demonstra muita criatividade e inovação;
- b-7,5 Demonstra criatividade e inovação, mas é essencialmente convencional;
- c-5 Demonstra pouca criatividade e inovação;
- d-2,5 Atitude convencional e conservadora perante a profissão:

Sentido crítico e capacidade de resposta a situações emergentes (8%)

- a-8 Ótima capacidade de análise crítica de pessoas e situações; boa gestão de stresse e de situações novas;
- b-6 Com capacidade de análise crítica de pessoas e situações; boa gestão de stresse e de novas situações;
- c-4 Razoável capacidade de análise crítica de pessoas e situações e de gestão de novas situações;
- d-2 Fraco sentido crítico e de reação a situações novas.

Motivação e disponibilidade (7%)

- a-7 Manifesta grande motivação e disponibilidade para a função;
- b-5 Manifesta razoável motivação e grande disponibilidade para a função;
- c-3,5 Manifesta motivação e disponibilidade razoáveis para a função;
- d-1,5 Manifesta pouca motivação e fraca disponibilidade para a função.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ÁREA (35%)

Número de anos de experiência profissional (AEP) na disciplina/área disciplinar constante da oferta de escola, com a ponderação de 35%, que será avaliado de acordo com o N.º de anos de experiência profissional (AEP) na disciplina/área disciplinar com a seguinte pontuação:

- menos de 2 anos - 5 pontos;
- de 2 anos (inclusive) a 5 anos - 10 pontos;
- de 5 anos (inclusive) a 10 anos - 20 pontos;
- de 10 anos (inclusive) a 15 anos - 30 pontos;
- mais de 15 anos (inclusive) - 35 pontos.

Porto, Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique, 03 de setembro de 2025

A Diretora,

Isabel Sá Costa